

(재)광명시청소년재단 인사위원회 공고 제2021 - 5호

## 2021년 제3회 (재)광명시청소년재단 직원채용시험 시행계획 공고

2021년 제3회 (재)광명시청소년재단 직원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 7월 23일

(재)광명시청소년재단 인사위원회 위원장

### 1 채용분야 및 인원

구분		채용분야	채용인원	업무내용
계			7명	
임기제	실장 (3급)	경영지원분야 (재단 경영 관리)	1명	경영지원실 운영 총괄
정규직	팀장/센터장 (5급)	전 문 분 야 (청소년 활동)	2명	청소년활동사업 운영 총괄 (청소년미디어사업 운영, 청소년수련관 운영지원 경력자)
	주임 (7급)	전 문 분 야 (청소년 활동)	1명	청소년활동사업 운영 등
공무직		전 문 분 야 (발달장애청소년 방과후아카데미 담임)	1명	발달장애청소년프로그램 기획·운영, 생활지도, 행정업무 등
		전 문 분 야 (청소년안전망)	1명	청소년안전망 사업 및 위기청소년 상담 및 보호 지원 업무 등
업무직 (육아휴직 대체)		전 문 분 야 (청소년 정책)	1명	재단 정책협력사업 조사연구사업 지역연계 사업

※ 재단 및 부서 상황에 따라 직무내용은 일부 변동될 수 있음

## 2 응시자격

가. 채용분야별 자격기준 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

구분		채용분야	채용자격기준
임기제	실장 (3급)	경영지원분야 (재단 경영 관리)	1. <u>청소년지도사 등 관련분야<sup>1)</sup></u> 2급 이상 자격증 취득 후 <u>청소년 육성 업무<sup>*</sup></u> 에 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람 2. 공무원 5급 이상 및 6급 경력 5년 이상 일반직 또는 이에 상응하는 별정직으로 종사한 사람 3. 그 밖에 위 호에 준하는 학식과 경력 또는 업무추진 능력이 있다고 인정되는 사람
	팀장/ 센터장 (5급)	전문분야 (청소년 활동)	1. 청소년지도사 등 관련 분야 3급 이상 자격증 취득 후 <u>청소년 육성업무<sup>3)</sup></u> 에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람 2. 기계, 전기 분야 기사 이상 자격증 소지자로 실무경력 5년 이상인 사람
	주임 (7급)	전문분야 (청소년 활동)	<u>청소년지도사 등 관련분야 졸업자<sup>2)</sup></u> 이거나 <u>청소년 육성 업무<sup>3)</sup></u> 2년 이상 경력이 있는 사람
공무직		전문분야 (발달장애청소년 방과후아카데미 담임)	1. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 또는 청소년상담사 자격증이 있는 사람 2. 「초·중등교육법」에 따른 초·중등학교 교사 자격증이 있는 사람 3. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증이 있는 사람 4. <u>청소년 육성 관련분야<sup>4)</sup></u> 학사학위 소지자 5. 청소년 육성업무 실무경력 1년 이상인 자 6. 특수교사 자격증 소지자
		전문분야 (청소년안전망)	1. 대학원의 <u>상담복지 분야<sup>5)</sup></u> 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람으로서 청소년상담복지 관련 업무를 수행할 수 있다고 시장·군수·구청장이 인정하는 사람 2. 상담복지 분야의 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 <u>청소년상담복지 관련 실무 경력<sup>6)</sup></u> 이 6개월 이상인 사람 3. 상담복지 분야의 전문대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 <u>청소년상담복지 관련 실무 경력</u> 이 3년 이상인 사람 4. 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 <u>청소년상담복지 관련 실무 경력</u> 이 2년 이상인 사람 5. 청소년상담사 2급 이상 6. 청소년상담사 3급, 청소년지도사 2급 또는 사회복지사 2급으로서 <u>청소년상담복지 관련 실무 경력</u> 이 1년 이상인 사람
업무직		전문분야 (청소년 정책)	1. 청소년지도사 등 관련분야 졸업자 또는 자격증을 소지한 사람 2. 청소년 육성 업무 경력이 있는 사람

- 1) "청소년지도사 등 관련분야"란, 청소년지도사, 청소년상담사, 사회복지사, 직업상담사, 평생교육사, 중등정 교사 등을 말한다.
- 2) "청소년지도사 등 관련분야 졸업자"란 청소년, 청소년지도학, 사회복지, 심리학, 교육학, 장애인관련학과 등을 졸업한 자를 말한다.
- 3) "청소년 육성업무"란, 청소년 시설·단체·기관 등에서 실제로 청소년지도·연구 업무에 종사한 경력을 말한다.
- 4) 방과후아카데미의 "청소년 육성 관련분야"란 청소년학, 사회복지학, 교육학, 아동복지학 등을 말한다.
- 5) "상담복지분야"란, 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 청소년(지도)학 등을 말한다.
- 6) "청소년상담복지 관련 실무"란, 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우이거나 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우를 말한다.

## 나. 공통 자격 요건

- 1) 주소지·성별·연령 : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 2) 응시결격사유 등 : 「(재)광명시청소년재단 인사 규정」 제17조(결격사유)에 해당되지 아니하고 그 밖의 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 전력이 있는 사람
7. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 전력이 있는 사람
8. 징계로 면직처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
11. 그 밖에 건강 등의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 있다고 인정되는 사람

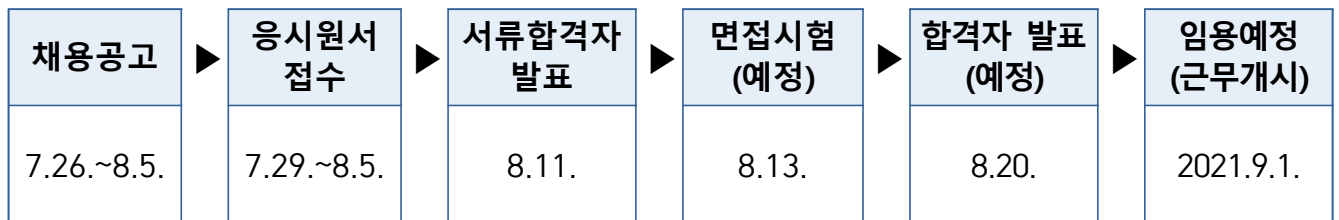
다. 우대사항 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 국가보훈관계 법령에 따른 취업지원대상자 및 채용자격기준을 충족하는 장애인

- 채용분야 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가점비율	비 고
취업지원대상자	전형별 만점의 10% 또는 5%	- 취업지원대상자 가점과 장애인 가점은 각각 적용 - 시험전형별 가점 적용
장애인	전형별 만점의 3%	

※ 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서를 제출한 경우에 한하여 인정

### 3 전형절차



※ 필기시험 없음

### 4 시험방법 및 심사기준

가. 1차 시험 : 서류전형

- (심사방법) 채용 예정 직무별 응시인원을 고려하여 객관적이고 수긍 가능한 기준으로 5배수 내 합격자 결정
- (우대사항) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 국가보훈관계 법령에 따른 취업지원대상자 및 채용자격기준을 충족하는 장애인

### 나. 2차 시험 : 면접시험

- (심사기준) 서류전형 합격자에 한하여 실시하고, 블라인드 면접 실시
- (심사방법) 평정요소\*가 기재된 평정표에 평정요소마다 점수를 부여하여 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정하며, 선발 예정인원을 초과하여 같은 순위자가 있는 경우 선발 예정 인원내 달할 때까지 같은 순위자를 대상으로 재차 면접을 실시하여 합격자를 결정함

\* 평정요소

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성

## 5 전형절차 및 일정

### 가. 채용공고 및 응시원서 접수

- (공고기간) 2021. 7. 26.(월) ~ 8. 5.(목)
- (공고방법) 재단 홈페이지, 광명시청 홈페이지, 클린아이잡플러스 등
- (응시원서 접수기간) 2021. 7. 29.(목) ~ 8. 5.(목)
- (접수방법) 이메일 접수([gminsa@gmyouth.org](mailto:gminsa@gmyouth.org))

※ 접수기간 도착분에 한함(서명이 없거나 제출서류 누락의 경우 미접수)

※ 메일제목 및 파일명 예시 : 직원분야\_이름(예시 : 5급\_홍길동)

(하나의 한글 또는 PDF 파일형태(하나의 알집 아님에 유의)로 제출)

- (제출서류) 순서대로 제출

순	구비서류	유의사항	비고
1	응시원서 1부	소정양식 ※ 관련학과명 기재(특정기관명, 학교명 삭제)	필수
2	자기소개서 1부	소정양식 ※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지	필수

순	구비서류	유의사항	비고
3	경력 및 경험기술서 1부	소정양식	필수
4	개인정보 활용 동의서 1부	소정양식	필수
5	직무수행계획서 1부	자유양식(A4 5매이내 작성) 성과목표계획 중심 기술	필수 ※ 업무직은 작성제외
6	자격증 사본 1부	응시자격 증명	해당자
7	경력(재직)증명서 사본 1부	응시원서 상의 경력 증명	해당자
8	최종학력증명서 1부	응시원서 상의 관련학과 증명 ※ 학교명 삭제	해당자
9	자격득실확인서 1부	경력·재직증명서 상의 근무기간 증명	해당자
10	취업지원대상자 증명서 1부	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 지방보훈관서가 발급한 「취업지원대상자 증명서」 소지자	채용자격기준 충족하는 취업보호 대상자
11	장애인 증명서 1부	「장애인 고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령」에 따른 장애인으로 장애 대상여부 증명 가능한 자	채용자격기준 충족하는 장애인

#### 나. 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고

**2021. 8. 11.(수) 17:00 이후** 홈페이지 채용정보 게시 (예정)

※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과, 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 공고할 수 있음

#### 다. 면접시험 실시

**2021. 8. 13.(금) 10:00 (예정)**

※ 응시인원에 따라 시험일정은 변경될 수 있음

#### 라. 합격자 발표

**2021. 8. 20.(금) 17:00 이후(예정)**

※ 합격자에 한하여 발표 이후 제출 서류 별도 공지

※ 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 광명시청소년재단 홈페이지(www.gmyouth.org) 채용정보란 게시

## 6 보수수준 및 근무조건

### 가. (보수수준)

구 분	상 한 액	하 한 액	비고
3급	54,978천원	39,063천원	기본연봉 중 기본급
5급	33,045천원	26,436천원	
7급	25,980천원	19,713천원	
공무직	2021년도 여성가족부 지침에 따름		
업무직	2021년도 광명시 생활임금 적용(시급 10,150원)		

※ 관리업무수당, 직급보조비, 정액급식비, 가족수당, 자녀학비수당, 초과근무수당 별도 지급 (해당자에 한함)

### 나. (근 무 지) 광명시 청소년재단(경기도 광명시)

### 다. (근무기간)

구 분	근무기간	비고
3급	임용일로부터 3년	임기제
5급, 7급, 공무직	임용일 ~ 정년(만 60세)	
업무직	임용일 ~ 2021.12.31.	계약기간 만료 도래 시, 근무성적평가 결과에 따라 재계약 가능

※ 임용예정일 : 2021. 9. 1.

※ 결격사유(신원) 조회 등 행정 절차에 따라 임용일이 변경될 수도 있음

### 라. (근무시간) 주 40시간(1일 8시간)

경영지원실, 청소년상담복지센터(월~금 9:00~18:00) 청소년활동시설(화~토 9:00~18:00) 청소년방과후아카데미(월~금 12:00~21:00)
--

※ 사업운영에 따라 근무시간 변동과 토요일 및 공휴일 근무를 할 수도 있음

### 마. 기타 : 재단법인 광명시청소년재단에서 정하는 규정에 따름

## 7 채용서류의 파기

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」시행에 따라 채용서류 일체에 대해서는 법 제11조 제1항에 의거 반환하거나, 제4항에 의거하여 파기함
- 「개인정보 보호법」 제21조 제1항에 의거, 불합격이 확정된 응시자의 응시원서는 지체 없이 파기함.

## 8 유의사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 언급하여서는 안 됩니다. 응시희망자는 자격요건이 적합한 지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.
- 나. “블라인드 채용”시행에 따라 합격자 결정과 관련된 일부 증빙서류를 서류전형 합격자에 대하여 미리 요구할 수 있습니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류 제출 하지 않거나 기재 내용이 사실과 다를 경우 불합격 처리되니, 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 다. 최종합격자 통지 후 관련 증빙자료의 미흡, 경력, 학위검증, 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 사실과 다르거나 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ※ 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 응시원서 상의 경력은 인정하지 않음
- 라. 응시서류(제출서류)의 누락, 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 마. (재공고) 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 공고할 수 있습니다.



바. 예비합격자 제도를 시행하며, 최종합격자 발표 이후 3개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 재공고 없이 순위에 따라 차순위자를 합격자로 추가 결정할 수 있습니다.

사. 보수 및 복무는 재단법인 광명시청소년재단 관련 제규정 등을 적용합니다.

※ 원서 접수시 제출된 경력증명서만으로 경력을 인정(응시원서에 미기재된 경력의 추가 제출 경력은 호봉에 인정되지 않음)

아. 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시청소년재단 홈페이지 공지사항 및 클린아이 채용정보에 게시합니다. 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 그 밖의 채용관련 문의처 : (재)광명시청소년재단 경영지원실 인사담당자  
(☎ 02-6673-8105)